

MTÜ Loodi Mõisa Arendus eetilise tegevuse põhimõtted

Demokraatlik juhtimine ja toimimine

1. MTÜ LMA missiooniks on traditsioonide säilitamine, kohaliku elukeskkonna parandamine ja loodussäästliku mõtteviisi propageerimine. Missiooni elluviimiseks järgib Selts oma põhikirja, Loodi mõisa kavandatava õppe-külastuskeskuse kontseptsiooni ja organisatsiooni demokraatliku juhtimise standardeid.
2. Selts kaasab inimesi elukestva õppe, osalusdemokraatia, eestkoste ja muude vormide kaudu kodanikuühiskonna edendamisse.
3. MTÜ LMA kui ühiskonnaliikmete vabatahtlik ühendus väärtustab oma liikmeid, toetajaid ja puutõõhuviliste võrgustikus osalejaid, kindlustab ühenduse demokraatliku juhtimise, hoiab ühenduse liikmed ja töötajad vastutavana ja reageerib nende väärtegadele.
4. Selts peab inimeste kaasamist ja vabatahtlikku tööd kodanikuühiskonna alustalaks, väärtustab kodanikke ja nende vabatahtlikku tööd.
5. Selts püüdleb järjekindlalt oskusliku tegutsemise, professionaalsuse ja täiuslikkuse poole, et saavutada parimaid töötulemusi.
6. Selts, saades vahendid oma tegevuseks peamiselt toetajatelt ja annetajatelt, kasutab saadud vahendeid otstarbekalt ja sihipäraselt.

Kodanikujulgus ja hoolivus

7. Selts ilmutab kodanikujulgust võitluses ühiskonnas esineva ebaõigluse vastu.
8. Selts, nähes seadustes ja teistes õigusaktides ning nende rakendamises ebapädevust ja ebaõiglust, teeb tööd nende muutmiseks.
9. Selts ei kasuta ega propageeri vägivalda oma seisukohtade väljendamiseks, eesmärkide ja avalikkuse tähelepanu saavutamiseks.

Vahendite ja vara heaperemehelik ning säästlik kasutamine

10. Selts kasutab loodus-, inim- ja vaimuvara ning ainelisi ja varalisi vahendeid heaperemehelikult ning säästlikult, arvestades tänaste ja tulevaste põlvete vajadustega.
11. Selts lähtub nii taotleja kui toetajana headest rahastamistavadest, eelarvete põhjendatusest ja läbipaistvusest ning hoidub topeltrahastamisest.

Vastutus ja aruandmiskohustus

12. Selts annab oma tegevusest aru ning vastutab asutajate, liikmete, toetajate, annetajate ja avalikkuse ees.

13. Selts peab oluliseks aruandevalmidust, mille tagab oskusjuhtimine, sisemine aruandlus ja juhindumine heast raamatupidamistavast.

14. Selts avalikustab oma tegevuse sisulise ja rahalise aruande vähemalt kord aastas.

Avatus ja läbipaistvus

15. Informatsioon Seltsi missiooni, liikmeskonna, tegevuse ja rahastamise kohta on avalik ja arusaadav.

16. Selts suhtleb avatult ja otsekoheselt oma nime all ega tegutse anonüümselt.

17. Selts on avatud uutele ideedele ja erinevatele seisukohtadele ning koostööle ühiste eesmärkide saavutamiseks.

Sõltumatus ja huvide konflikti vältimine

18. Selts on oma eesmärgiseadmistes, otsustes ja tegevuses sõltumatu ning hoidub sattumast erakondade, muu avaliku institutsiooni või äriühingu kontrolli alla, millega ta kaotab oma sõltumatuse ja avalikes huvides tegutsemise võime.

19. Selts ja seal tegutsevad isikud hoiduvad sattumast huvide konflikti. Huvide konflikti ilmnemisel võtab ühendus tarvitusele vajalikud abinõud selle lõpetamiseks.

Sõnapidamine ja ideede autorluse tunnustamine

20. Selts peab kinni nii kirjalikest lepingutest kui suulistest kokkulepetest.

21. Selts austab teiste ühenduste ideede ja projektide autorlust.

Sallivus

22. Selts tunnustab mõtteviiside erinevust, ühenduste ja nende eesmärkide mitmekesisust.

23. Selts ei halvusta ega laima teisi ühendusi, nende seisukohti ja neis tegutsevaid isikuid.

Aluseks on võetud Eesti Mittetulundusühenduste Ümarlaua Suurkogul 7. aprillil 2002. aastal Tartus vastuvõetud dokument "Vabaihenduste eetilise tegevuse põhimõtted".